

DENGE VARLIK YÖNETİM A.Ş.

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Denge Varlık Yönetim A.Ş.'nin ("Şirket") insan kaynakları politikaları, tüm çalışanlara imza karşılığı tebliğ edilen İnsan Kaynakları Politikası dokümanında açıkça yer almaktadır. Bu politika, personel politikasına ilişkin temel ilkelerle birlikte, işe alım süreç ve prensipleri, performans yönetimi, görevde yükselme, ücretler, ücret dışı yararlar, ödüllendirme, disiplin hükümleri ve iş sözleşmesinin sonlandırılması hakkında bilgiler içerir.

Denge Varlık Yönetim İnsan Kaynakları Politikası, Yönetim Kurulu adına İnsan Kaynakları Müdürlüğü tarafından aşağıda belirtilen ilkeler göz önünde bulundurularak belirlenir. Denge Varlık Yönetim'in amacı, her düzeydeki kadrolarında mümkün olan en kalifiye ve yetenekli personeli bulundurmaktır. İşe alım sürecinde, yazılı olarak belirlenmiş temel işe alım kriterlerine uygun hareket edilmektedir.

Temel İlkeler:

- İşin nitelik ve özelliklerine uygun personel istihdamını gerçekleştirmek, tüm personele yetenek ve yeterliliklerine göre yetiştirme imkanları sağlamak.
- Personelin en yüksek verimde çalışmasını sağlayarak optimum sayıda personel istihdam etmek.
- Personelin gelişimini sağlamak amacıyla seminerler ve hizmet içi eğitim programları düzenlemek.
- Personeli başarılı olmaya teşvik etmek ve ödüllendirmek.
- Denge Varlık Yönetim içinde eleman yetiştirme çabası göstermek, oluşan kadro ihtiyaçlarında öncelik vermek ve personele yeteneklerine göre yükselme imkânı tanımak.
- Personeli ilgilendiren konularda zamanında haberdar etmek, görüşlerini üst kademeye kolaylıkla iletmelerini sağlamak amacıyla etkin iletişim araç ve yöntemleri geliştirmek.
- Tüm yöneticilerle birlikte personelin çalışma isteklerini artırıcı bir iş ortamı oluşturmak ve iyi beşerî ilişkiler kurulmasına zemin hazırlamak.
- Personel arasında hiçbir ayırım gözetmeksizin tüm çalışanların mesleki ve kişisel gelişimi için gerekli ortam ve şartları sağlamak.
- Bir üst unvana yükselmek için gerekli koşulları sağlayan personele kariyer imkanları sunmak.
- Personele, piyasa ve Şirket bütçe olanakları doğrultusunda günün koşullarına göre yeterli ücret ve özlük hakları sağlamak.
- Şirketin hedefine ulaşmak için ihtiyaç duyulan işin niteliğine göre uygun yetkinlikte insan kaynağını temin etmek.
- Personelin görüş ve önerilerini ifade edebileceği iletişim kanallarını açmak.
- Personelin ortak hedefler etrafında buluşmalarını sağlamaya çalışmak, kurum kültürünün paylaşılmasını ve kuruma bağlılığı sağlamak.
- Personeli yaratıcı düşünmeye ve işlemleri geliştirecek yeni fikirler üretmeye özendirecek bir iş ortamı sağlamak.

Performans Yönetimi

Denge Varlık Yönetim'de çalışanların verimliliğini artırmak ve başarılarını ödüllendirmek için hedef bazlı performans değerlendirme sistemi uygulanmaktadır. Bu performans sistemi, hedeflere ve bunların gerçekleştirilmesine bağlı olarak çalışanların performansını ölçmektedir. Bu amaçla finansal, müşteri, içsel süreçler, öğrenme ve gelişim perspektiflerinin baz alındığı dört ana bölümden oluşan Hedef Performans Parametreleri kullanılmaktadır. Her mali yıl sonunda periyodik olarak Birim Yöneticileri ve Üst Yönetim ile performans değerlendirme toplantısı yapılır. Bu toplantılarda, hedeflere ulaşma düzeyi değerlendirilerek alınacak aksiyonlar görüşülür.